



Praktikumsvertrag

zwischen _____ (nachfolgend „Unternehmen“)

Adresse: _____

Praktikumsbetreuer: _____

und dem/r
Schüler/in _____ (nachfolgend „Praktikant/in“)

geb. am _____
(bei Minderjährigen:
gesetzlich vertreten durch _____

Adresse _____

§ 1 Einsatzbereich/Praktikumszeit

(1) Der/die Praktikant/in wird in der Zeit vom _____ bis _____ zum Erwerb
von Erfahrungen und Kenntnissen im Bereich
_____ eingesetzt.

(2) Die regelmäßige wöchentliche Praktikumszeit beträgt 5 Tage/Woche bzw. 30 Stunden/Woche.

§ 2 Vergütung

Der/die Praktikant/in erhält keine monatliche Vergütung.

§ 3 Pflichten des Unternehmens

Das Unternehmen ist verpflichtet,

- die für das Praktikum erforderlichen Kenntnisse zu vermitteln
- einen Betreuer/eine Betreuerin als Ansprechpartner zu bestimmen
- die erforderlichen Arbeitsmittel unentgeltlich zu stellen
- dem/der Praktikanten/in nach Beendigung des Praktikums eine Bescheinigung auszustellen, die entsprechend den Rechtsgrundlagen des Pflichtpraktikums Dauer und Art der Tätigkeiten umfasst sowie auf Wunsch des/der Praktikanten/in auch Angaben zur Erreichung des Praktikumsziels sowie zur Beurteilung von Führung und Leistung



§ 4 Pflichten der/des Praktikant/in/en

Der/die Praktikant/in ist verpflichtet,

- das Praktikum gewissenhaft zu betreiben
- die Weisungen des/r Ausbilder/s des Unternehmens zu befolgen
- die tägliche Anwesenheitszeit einzuhalten (*falls zutreffend*: sowie Tätigkeitsberichte anzufertigen)
- die Unfallverhütungsvorschriften sowie sonstige Betriebsordnungen einzuhalten
- die ihm/ihr im Rahmen seiner/ihrer Tätigkeit zugänglichen betrieblichen Arbeitsmittel sowie sonstigen Gegenstände sorgfältig zu behandeln

§ 5 Verhinderung

Der/die Praktikant/in ist verpflichtet, dem Betreuer/der Betreuerin die Arbeitsverhinderung und die voraussichtliche Dauer unverzüglich mitzuteilen.

§ 6 Beendigung/Kündigung

- (1) Das Praktikantenverhältnis endet nach Ablauf der in § 1 vereinbarten Zeit, ohne dass es einer Kündigung bedarf.
- (2) Das Recht zur außerordentlichen Kündigung aus wichtigem Grund bleibt für beide Vertragsteile unberührt. Die Kündigung muss schriftlich erfolgen.

§ 7 Haftung

Die Haftung des Praktikanten/der Praktikantin beschränkt sich auf Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit.

§ 8 Verschwiegenheit

Der/die Praktikant/in verpflichtet sich, über alle betrieblichen Angelegenheiten, die ihm/ihr im Rahmen oder aus Anlass seiner/ihrer Tätigkeit bei dem Unternehmen zur Kenntnis gelangen, auch nach seinem/ihrer Ausscheiden Stillschweigen zu bewahren.

Bei Beendigung des Praktikumsverhältnisses sind alle betrieblichen Unterlagen sowie etwa angefertigte Abschriften oder Kopien an das Unternehmen herauszugeben.

Ort, Datum

Unternehmen

Praktikant/in

Erziehungsberechtigte/r